

Обязанности работника в области охраны труда

Основные обязанности работника в области охраны труда регламентированы ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

В соответствии с данной статьей работник обязан соблюдать требования охраны труда, то есть специальные условия социального и (или) технического характера, которые установлены в целях обеспечения безопасных условий труда нормативными правовыми актами об охране труда, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

В рамках трудовых отношений работодатель имеет право и реальную возможность выдвигать по отношению к работнику требования в той части, в которой ТК РФ возлагает на работника определенные обязанности по отношению к работодателю. В самом общем виде эти обязанности работника установлены в ст. 21 ТК РФ.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Обязанности работника в области охраны труда изложены в ст. 214 ТК РФ.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Все лица, участвующие в предпринимательской деятельности индивидуального предпринимателя, являются его работниками, начиная от самого индивидуального предпринимателя и заканчивая простым рабочим. Следовательно, обязанности работника, установленные нормами ст. 214 ТК РФ, распространяются на все названные категории работников.

Но объем обязанностей в сфере охраны труда для каждой категории работников различен и зависит от занимаемой должности.

Так, например, работники, выполняющие организационно-распорядительные функции, обязаны соблюдать межотраслевые и отраслевые правила охраны труда, санитарные нормы и правила, а также перечень их обязанностей определен в должностных инструкциях этой категории работников.

Для работников, занятых производственной деятельностью, перечень обязанностей определен инструкциями по охране труда, которые разрабатываются на основе межотраслевых и отраслевых инструкций по охране труда.

Такие инструкции содержат:

- требования безопасности перед началом работы (порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты; порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения; порядок проверки исходных материалов (заготовок, полуфабрикатов); порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования);
- требования безопасности во время работы (способы и приемы безопасного выполнения работ,

использования технологического оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов; требования безопасного обращения с исходными материалами (сырьем, заготовками, полуфабрикатами); указания по безопасному содержанию рабочего места; действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций; требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников);

- требования безопасности по окончании работ (порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры; порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности; требования соблюдения личной гигиены; порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы). Индивидуальные предприниматели, специалисты и другие категории работников в случае осуществления работы в условиях с вредными и (или) опасными условиями труда также обязаны выполнять требования, содержащиеся в инструкциях по охране труда.

Все работники, начиная от индивидуального предпринимателя и заканчивая любым простым работником, обязаны исполнять свои обязанности в сфере охраны труда, тем самым создавать безопасные и благоприятные условия труда.

Выполнение указанных обязанностей позволит уменьшить риск возникновения ситуаций, создающих угрозу жизни и здоровью работников, количество несчастных случаев на производстве, а также даст возможность работодателю принять меры для профилактики подобных ситуаций.

На отдельные категории работников законодательством возложены дополнительные обязанности в области охраны труда. Так, например, согласно ч. 2 ст. 9 Федерального закона от 21 июля 1997 г. N 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" работники опасного производственного объекта обязаны:

- соблюдать требования нормативных правовых актов и нормативных технических документов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте и порядок действий в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;
- проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности;
- незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц об аварии или инциденте на опасном производственном объекте;
- в установленном порядке приостанавливать работу в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;
- в установленном порядке участвовать в проведении работ по локализации аварии на опасном производственном объекте.

Несоблюдение работником этих обязанностей в отдельных случаях является дисциплинарным проступком и может повлечь за собой не только дисциплинарное взыскание, но и отстранение от работы.

На основании ст. 76 ТК РФ работодатель может отстранить от работы или не допустить к ней работника, не прошедшего предварительный или периодический медосмотры, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Работодатель имеет право отстранить от работы или не допускать к работе работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

На весь период недопущения к работе (отстранения) работник и работодатель освобождаются от выполнения своих обязанностей по трудовому договору.

Согласно п. 1 ч. 2 ст. 121 ТК РФ время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных ст. 76 ТК РФ, в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается. Заработная плата за этот период на основании ч. 3 ст. 76 ТК РФ не начисляется, за исключением предусмотренных федеральными законами случаев.

В случае если работник допустил вышеуказанные нарушения не по своей вине, то ему должны произвести оплату за период отстранения как за вынужденный простой, а время отстранения включить в стаж работы, дающий право на отпуск.

Согласно ТК РФ отстранение - это недопущение работника к выполнению его основных трудовых обязанностей по основаниям, предусмотренным ст. 76 ТК РФ.

Работодатель также обязан отстранить от работы или не допускать к работе работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

При нарушении работником правил охраны труда, установленном комиссией по охране труда или

уполномоченным по охране труда, повлекшем тяжкие последствия, такие как несчастный случай на производстве, авария, катастрофа, либо заведомо создававшим реальную угрозу наступления таких последствий, работодатель имеет полное право уволить такого работника (пп. "д" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Основные требования к работнику по соблюдению им требований охраны труда указываются в трудовом договоре.

Соблюдение требований охраны труда является одной из основных гарантий того, что с работником и работающими рядом не произойдет несчастный случай на производстве.